



# Samen zijn we Swift

Beleidsplan KV Swift 2019 – 2023



## Inleiding

Dit beleidsplan is tot stand gekomen in het seizoen 2018/2019. We hebben dat samen gedaan met ondersteuning van de Rabobank Walcheren Noord-Beveland, waarvoor hartelijk dank! Een afvaardiging van Swift heeft nagedacht over de belangrijkste onderwerpen die spelen in de vereniging. Daarbij zijn ook de leden van Swift betrokken door mee te denken over de stip op de horizon. Op twee bijeenkomsten in januari (senioren) en februari (jeugd) hebben de leden aangegeven hoe zij de toekomst van Swift zien en wat voor vereniging Swift zou moeten zijn. Die ideeën hebben we centraal gesteld in dit document.

Dit document is bondig van opzet omdat we ons hebben beperkt tot het opstellen van een stip op de horizon. Daarin hebben we beschreven wat Swift voor vereniging wil zijn. Vervolgens is er een aantal speerpunten gekozen die hieruit naar voren komen. Deze geven invulling aan de vraag wat er moet gebeuren om de stip op de horizon te bereiken. Het doel is dat deze door de ledenvergadering worden vastgesteld. Daarna is het zaak de acties samen uit te voeren zodat de stip steeds dichterbij komt.

De opbouw van dit beleidsplan is als volgt:

- I. De stip op de horizon
- II. De speerpunten van Swift
- III. Randvoorwaarden



# I. De stip op de horizon

## Samen zijn we Swift

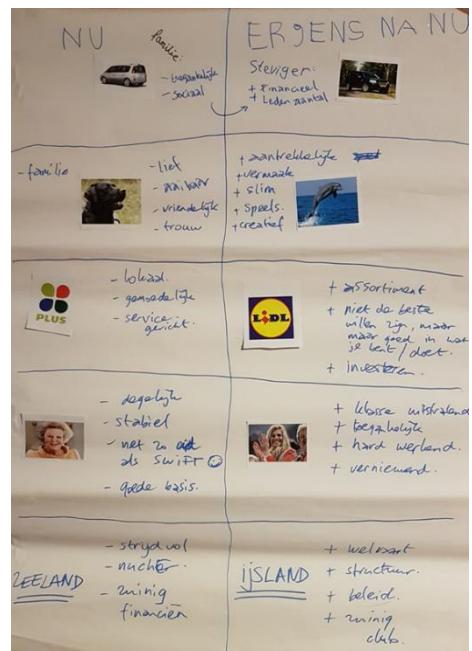
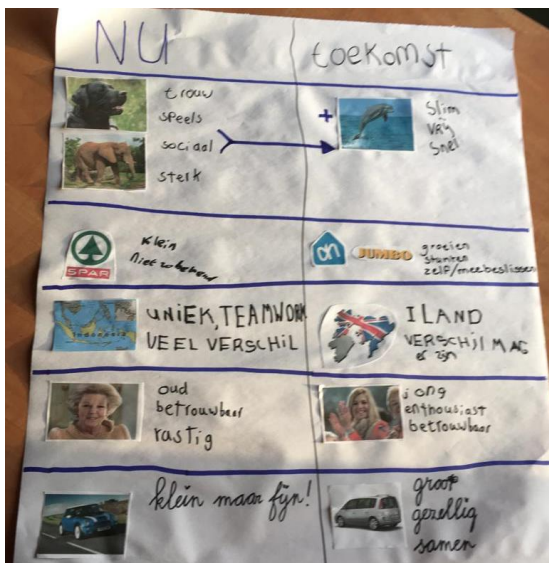
Bij Swift doen we dingen **samen**.

Swift is een vereniging voor het hele **gezin**,  
waar iedereen zich **welkom** voelt,  
waar we samen optrekken,  
waar we **betrokken** zijn en  
je jezelf kunt **ontplooiën**.

Bij Swift speel je met **plezier korfbal** op elk niveau.

Swift is **goed georganiseerd** en **financieel gezond**.

Bij Swift hebben we **respect** voor elkaar en voor anderen.



## II. De speerpunten van Swift

### A. Swift is een gezinsvereniging

Primair is Swift een korfbalvereniging en voor de korfballeden organiseren we ook nevenactiviteiten. Daarbij kunnen ook andere kinderen (niet-leden) aansluiten. Voor overige gezinsleden organiseren we andere (sportieve) activiteiten.

#### Acties

- We vragen kinderen wat ze leuke activiteiten vinden.
- We vragen ouders wat ze leuke activiteiten vinden.
- We organiseren een familietoernooi (start en slotdag).
- Swift stelt een kalender op met 10 nevenactiviteiten per jaar.
- We organiseren na iedere thuiswedstrijd in het veldseizoen van Swift 1 een maaltijd in het clubhuis.
- We maken een groepsfoto van alle verenigingsleden.
- Swift wordt een rookvrije vereniging. We gaan met de medegebruikers van het complex in overleg over een rookvrij terrein.

### B. Swift groeit naar 300 leden in 2023

Swift heeft nu ongeveer 250 leden en had de voorgaande jaren een stabiel ledenaantal van ongeveer 230. Er is sprake van groei die we willen doorzetten, zodat we in iedere leeftijdscategorie twee teams met achttallen hebben en bij de jongste jeugd (E en F) drie viertallen. Om dat mogelijk te maken streven we naar:

- Groei onder jeugdleden
- Groei onder recreanten (ouders, vrienden en bekenden)
- Groei bij aanbod andere activiteiten (niet korfbal, wel sportief)

#### Acties

- We geven clinics in het basisonderwijs
- We organiseren jaarlijks een Kangoeroedag of spelochtend
- We organiseren kennismaking in de wijken, door bijvoorbeeld clinics te geven in parken (Hoogerzael, Toorenvliedt) of op pleintjes in de wijken
- We attenderen ouders er op bij aanmelding dat er recreantenteams zijn.

- In clubhuis reclame maken voor recreanten.
- We organiseren activiteiten die uit vraag aan ouders komen

### **C. Swift heeft sportieve korfbalambities**

Bij Swift hebben we breedte- en prestatiesport voor kinderen en volwassenen. We hebben in alle leeftijdscategorieën bij de jeugd tenminste twee teams en bij de D en E categorie zelfs meer. We streven naar een goede verbinding tussen de verschillende teams binnen de leeftijdscategorieën en vullen dat in door wekelijks samen te trainen (minimaal een deel van de training). Hierdoor worden de verschillen tussen de teams kleiner en is de aansluiting makkelijker te maken.

Bij de indelingen in de E en F teams wordt nog niet geselecteerd op kwaliteiten, maar is spelplezier met vriendjes en vriendinnetjes het belangrijkste. Bij oudere jeugdteams zal wel onderscheid worden gemaakt in korfballende kwaliteiten en potentie. Bij iedere ploeg organiseren we minimaal twee trainers, waarvan minimaal één volwassene. Trainers delen hun kennis en vragen via een aantal trainers avonden per jaar, waarin niet alleen praktische zaken worden doorgesproken, maar ook korfbal technische. Hiermee borgen we onze speelstijl en wordt het makkelijker om door te groeien naar andere teams.

We streven na dat onze C1, B1 en A1 wedstrijd korfbal spelen, net als onze seniorenteams 1, 2 en 3. Voor de komende vijf jaar is Swift 1 minimaal overgangsklasser en zo mogelijk een stabiele hoofdklasser. Swift 2 moet een stabiele ploeg worden op het minimale niveau van de reserve eerste klasse, bij voorkeur reserve overgangsklasser, zodat (jonge) spelers en concurrenten voor swift 1 spelers zich op niveau kunnen ontwikkelen voor een eventuele doorgroei naar swift 1.

#### Acties

- Faciliteren core stability en fitness voor 16+
- Organiseren van trainersbijeenkomsten
- Organiseren van clinics door de selectie voor jeugdteams
- Trainersbegeleiding
- Opleiden van jonge leden tot scheidsrechter
- Spelersenquête
- Evaluatiegesprekken met teams
- Aanstelling trainers selectie 1-2
- Blessurebegeleiding / opvolging voor selectie spelers
- Opstellen 'oranje draad' (Visie per sectie uitwerken)

#### **D. Ons clubhuis is onze huiskamer**

Het clubhuis van Swift is de huiskamer van de vereniging. We voelen ons er thuis en zorgen er goed voor.

##### Acties

- We vragen de gebruikers wat er moet gebeuren om zich thuis te voelen in het clubhuis?
- We stellen het clubhuis open op vrijdagavonden om elkaar te ontmoeten.

#### **E. Swift is financieel gezond**

Swift is een financieel gezonde vereniging. We werken met een sluitende begroting.

##### Acties

We gaan op zoek naar extra inkomsten:

- We blijven op zoek naar extra sponsorinkomsten
- We doen mee met de grote clubactie
- De verlotingen in de zaal en hemelvaarttoernooi blijven we doen
- Jaarlijks wordt een sponsorloop georganiseerd
  
- De Vrienden van Swift zijn een begrip en we streven naar 75 vrienden (nu 35). We organiseren een evenement voor de Vrienden van Swift.
- Indien nodig voor de sluitende begroting verhogen we de contributie
- We onderzoeken het inzetten van een gedifferentieerd contributietarief (verschil in prestatiesport en breedtesport)
- We onderzoeken welke andere groepen betaald gebruik kunnen maken van het clubhuis.
- Voor de inkoop van het clubhuis onderzoeken we mogelijkheden van een goedkopere leverancier, zodat de marges verbeteren

### III. Randvoorwaarden

Om invulling te geven aan de speerpunten in de komende jaren, zullen we het samen moeten doen. Daarvoor hebben we tijdens het proces twee belangrijke randvoorwaarden genoteerd. We benoemen ze niet als speerpunt omdat ze niet over de inhoud gaan, maar ze zijn wel even belangrijk.

#### **Vrijwilligersbeleid**

De eerste randvoorwaarde betreft het vrijwilligersbeleid. Bij Swift is dat altijd op vrijwillige basis geweest. Dat heeft ertoe geleid dat een grote groep mensen veel vrijwilligerstaken op zich nemen. Een andere groep doet dat in mindere mate. Als we stellen dat we het samen willen doen, vinden we dat er een ondergrens zit aan wat de vereniging van je mag verwachten. Swift bestaat uit leden en lid zijn brengt verplichtingen met zich mee.

We gaan er daarom verandering in aanbrengen. We introduceren de verplichte vrijwilligerstaak. Dat vraagt om draagvlak en instemming van de leden en om zorgvuldige uitwerking. We denken hierbij aan de mogelijkheid voor leden en ouders om in te tekenen op bestaande taken en activiteiten binnen de vereniging. Maar juist ook als het gaat om nieuwe acties uit dit beleidsplan.

#### Acties vrijwilligersbeleid

- we informeren bij andere verenigingen die ook verplicht vrijwilligerswerk hebben
- we beginnen in het seizoen 2019/2020 met een pilot
- we maken een lijst van taken waar men op kan intekenen
- we inventariseren bij met name de jeugd welke beroepen de ouders uitoefenen

#### **Communicatie**

We hebben in dit traject met een hele groep mensen gesproken. Een heel aantal keren hebben we over onderwerpen gehoord “Dat wist ik niet” of “hoe had ik dat kunnen weten”. We concluderen hieruit dat we binnen de vereniging nog onvoldoende communiceren, of althans onvoldoende lijken aan te sluiten bij de leden of ouders. Wanneer het ons als vereniging lukt om dat wel voor elkaar te krijgen, kan dat de betrokkenheid vergroten. We willen het immers samen voor elkaar krijgen.

### Acties communicatie

- we beschrijven duidelijk voor wat je bij wie moet zijn. Wat is de rol van de teamouder, coaches, commissies, bestuur etc.
- we communiceren 1x per maand over een commissie en haar werkwijze, wat ze doen (taken) en wie er in de commissie zitting heeft.
- we vragen 1x per maand aan een lid of ouder van een lid van de vereniging om iets over Swift te schrijven op de website

---

**Dit beleidsplan is vastgesteld door de leden van KV Swift tijdens de algemene ledenvergadering van 24 oktober 2019.**